

# Spitzenfrauen finden



## Dr. Regina Ruppert

Geschäftsführende Gesellschafterin der  
**selæstus Personal Management GmbH, Berlin**

**Vizepräsidentin des BDU e.V.**  
(Bundesverband Deutscher Unternehmensberater)



- Promovierte **Diplom-Kauffrau**, Alumna der Georg August Universität Göttingen
- **18 Jahre** Expertise in der Personalberatung in national und international agierenden Executive-Search-Unternehmen
- Gründung des eigenen **Executive-Search-Unternehmens** (2006) mit Mandanten aus der Industrie & der Dienstleistung, öffentlichen Einrichtungen, Stiftungen und Verbänden
- Zertifizierter **Executive Recruitment Consultant**, zertifizierte Anwenderin diverser eignungsdiagnostischer Testverfahren
- Rekrutierung und Evaluierung von **Führungskräften**, Aufsichtsrät/innen und Expert/innen
- **Karrierecoach** an der WHU - Vallendar, Lehreraufträge an Hochschulen, Vorträge ...



# Inhalt

- 1. Spitzenfrauen – „Raus aus den Kellergewölben der Macht?“**
  - 1.1 Frauenanteile in Wirtschaft und Verwaltung
  - 1.2 Frauenanteile in der Personalberatung
  
- 2. Spitzenfrauen - gesucht und gefunden von Personalberatungen**
  - 2.1 Wo wird Frau gefunden
  - 2.2 Selbstvermarktungsstrategien von Frauen
  - 2.3 Wie finden Personalberater Spitzenfrauen
  
- 3. Wie sichert Frau ihren Findungserfolg?**
  
- 4. ...gefunden, platziert und was dann...**



## Frauenanteil in der Industrie



**FidAR**

Frauen in die Aufsichtsräte e.V.

**21,4** Prozent

beträgt der Frauenanteil in den Aufsichtsräten

**5,2** Prozent

beträgt der Frauenanteil in den Vorständen

**17,5** Prozent

der Unternehmen haben nach wie vor keine Frauen im Vorstand oder im Aufsichtsrat

Zahlen beziehen sich auf die 160 DAX Unternehmen.

Quelle: WOP Index FidAR, Stand 11. Juni 2015



# Frauenanteil im Gesundheitssektor

(Einer der wichtigsten Beschäftigungszweige in Deutschland)



**63,0** Prozent

der Studienanfängerinnen im Fach Medizin sind Frauen

**5,6** Prozent

der W3/C4 Professuren haben Frauen inne.

**17,5** Prozent

der Unternehmen haben nach wie vor keine Frauen im Vorstand oder Aufsichtsrat

Quelle: Deutscher Ärztinnenbund e.V., Stand 17. März 2014



# Frauenanteil in öffentlichen Unternehmen



**FidAR**

Frauen in die Aufsichtsräte e.V.

**26,5** Prozent

beträgt der Frauenanteil in den Aufsichtsgremien

**15,5** Prozent

beträgt der Frauenanteil in Top-Managementorganen

**10,4** Prozent

der Unternehmen haben nach wie vor keine  
einzige Frau in ihren Führungsetagen

Zahlen beziehen sich auf die 375 öffentlichen Unternehmen.

Quelle: Public WOP Index FidAR, Stand 1. Januar 2015



# Frauenanteil in der Wissenschaft

**20,4** Prozent

beträgt der Frauenanteil unter den Professorinnen

**27,0** Prozent

der Habilitationen werden von Frauen geschrieben

**50,8** Prozent

der Hochschulabsolventen sind Frauen



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung

**DESTATIS**  
wissen.nutzen.

Quelle: Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend  
und Destatis: Stand 30.Juli 2014



# Frauenanteil in der Personalberatung



**54,0** Prozent

beträgt der Frauenanteil unter allen Mitarbeitenden

**69,0** Prozent

beträgt der Frauenanteil unter den Researchern

**27,0** Prozent

Beträgt der Anteil von Frauen in der Unternehmensleitung

Quelle: Bundesverband Deutscher Unternehmensberater BDU e.V.:  
Stand Mai 2015





# Raus aus den Kellergewölben der Macht?



Quelle: Nachhaltigkeitsbericht2013.volkswagenag.com



# Inhalt

## 2. Spitzenfrauen - gesucht und gefunden von Personalberatungen

2.1 Wo wird Frau gefunden

2.2 Selbstvermarktungsstrategien von Frauen

2.3 Wie finden Personalberater Spitzenfrauen



# Wo finden Personalberatungen Spitzenfrauen ?



## Netzwerke für Frauen

- B.F.B.M - Bundesverband der Frau im freien Beruf und Management
- Business and Professional Women (Deutschland)
- Career-Women in Motion e.V.
- Connecta - Das Frauennetzwerk
- FIM - Frauen im Management
- European Women's Management Development Network
- Expertinnen-Beratungsnetz
- Women's Careers Community (WCC)
- Verband deutscher Unternehmerinnen e.V.
- Woman's Business Club
- Woman's Leadership Board (Harvard Frauennetzwerk)
- ...



# Selbstvermarktungsstrategien von Frauen

- **Warum gibt es in Deutschland so wenig Frauen in Führungspositionen?** (Studie Statista 2015, Die Führungskräfte)
- 18% der befragten Frauen meinen: Schwaches Selbstmarketing
- 16% der befragten Frauen meinen: häufig fehle das Netzwerk
- 24% ...meinen: Entscheidungsgremien sind männerdominiert....
  
- **Warum neigen Frauen zu weniger Selbstvermarktung und Netzwerkbildung?**
- Bescheidenheit? Sachorientierung? Kommunikation?



# Personalberatungen – Zahlen, Daten, Fakten –

- ca. **2000** Personalberatungsunternehmen mit rund **6.175 Berater/innen** und **11.900 Mitarbeiter/innen**
- im Jahr 2014: Vergabe von **53.550 Suchaufträgen** an Personalberater/innen
- Vergleich zum Jahr 2011: Vergabe von **48.800 Suchaufträgen**
- Gesamtumsatz der Branche: ca. **1,70 Mrd. € 2014**. Umsatzsteigerung von 5,7% zum Vorjahr 2013



# Suchablauf - wie suchen Personalberatungen?



## Wenn ein Personalberater nach dem Gehalt fragt:

**22,0** Prozent

verdienen vollzeitbeschäftigte Frauen weniger als Männer  
(unbereinigte Gender Pay Gap)

**8,0** Prozent

beträgt die Gender Pay Gap in den neuen Bundesländern

**24,0** Prozent

beträgt die Gender Pay Gap in den alten Bundesländern

**DI**STATIS  
wissen.nutzen.

Quelle: Destatis: Stand 18. März 2014





# Während des Interviews mit dem Personalberater:

## Fragen der Personalberater

- Der Personalberater wird genau erfragen, ob Kandidatin, Stelle und Unternehmen **zueinander passen**. Setzen Sie sich daher im Voraus genau mit dem **Anforderungsprofil** auseinander.

- Seien Sie **transparent** und authentisch:

Was kann ich wirklich? Was kann ich noch aufsatteln?

Aber: Seien Sie **nicht zu bescheiden**.

Erzählen Sie souverän von Ihren Erfolgen und betonen Sie Ihre Stärken.



# Inhalt

## 3. Wie sichert Frau ihren Findungserfolg?

- Sichtbarkeit intern und extern
- Netzwerke
- Machtstrukturen erkennen und nutzen
- Vorbildfunktion

## 4. ...gefunden, platziert und was dann?

- Königsbienenphänomen?
- Diversitätskultur



# Vielen Dank!

**Dr. Regina Ruppert**

Geschäftsführerin

**selaestus Personal Management GmbH**

Kurfürstendamm 105

D - 10711 Berlin

Tel +49. 30. 30 10 45 3-0

Mail ruppert@selaestus.de

Web www.selaestus.de

Mitgliedschaften:...

